

АНТИКОРУПЦІЙНА ПОЛІТИКА

Громадської організації «Екологічно-гуманітарне об'єднання Зелений Світ»

1. Призначення документу

1.1. Цей документ Громадської організації «Екологічно-гуманітарне об'єднання Зелений Світ» (надалі – ЕГО «Зелений Світ») визначає ключові принципи та вимоги, направлені на запобігання корупції та на дотримання норм антикорупційного законодавства членами її керівних органів, працівниками та іншими особами, що можуть діяти від імені ЕГО «Зелений Світ».

2. Мета політики

2.1. Політика відображає прихильність ЕГО «Зелений Світ» та її органів управління високим етичним стандартам і принципам відкритого і чесного ведення справ, а також прагнення ЕГО «Зелений Світ» до вдосконалення корпоративної культури, слідування кращим практикам корпоративного управління та підтриманню ділової репутації ЕГО «Зелений Світ» на належному рівні.

2.2. ЕГО «Зелений Світ» ставить за мету:

2.2.1. мінімізувати ризик втягнення ЕГО «Зелений Світ», членів органів управління та працівників незалежно від займаної посади (далі спільно - «співробітники») в корупційну діяльність;

2.2.2. сформувати у членів ЕГО «Зелений Світ», партнерів, донорів, контрагентів, співробітників, їх членів органів управління, працівників та інших осіб однакове розуміння політики ЕГО «Зелений Світ» щодо несприйняття корупції у будь-яких формах і проявах;

2.2.3. встановити обов'язок співробітників ЕГО «Зелений Світ» знати і дотримувати принципи і вимоги цієї Політики, ключові норми застосовного антикорупційного законодавства, а також адекватні процедури запобігання корупції.

3. Сфера застосування та обов'язки

3.1. Всі співробітники ЕГО «Зелений Світ» мають додержуватися цієї Політики та неухильно дотримуватись її принципів та вимог.

3.2. Голова Колегії ЕГО «Зелений Світ» відповідає за організацію всіх заходів, спрямованих на реалізацію принципів і вимог цієї Політики, включаючи призначення осіб, відповідальних за розробку антикорупційних процедур, їх впровадження і контроль за її виконанням.

3.3. Принципи та вимоги цієї Політики поширюються на органи управління ЕГО «Зелений Світ», членів ЕГО «Зелений Світ» та співробітників ЕГО «Зелений Світ», а також на інших осіб у тих випадках, коли відповідні обов'язки закріплені в договорах з ними, у внутрішніх документах, або прямо випливають із закону.

3.4. Договори на надання субгрантів ЕГО «Зелений Світ» повинні містити вимоги щодо додержання членами ЕГО «Зелений Світ» принципів фінансової та антикорупційної політик, а також вимог донора за грантовим договором, у рамках якого надається субгрант, стосовно процедур закупівель та антикорупційних вимог донора.

4. Визначення

4.1. Корупційне правопорушення – умисне діяння, що містить ознаки корупції, вчинене

особою, на яку покладені повні посадові повноваження, за яке законом встановлено кримінальну, адміністративну, цивільно-правову та дисциплінарну відповідальність;

4.2. Корупція – використання особою наданих їй службових повноважень та пов'язаних з цим можливостей з метою одержання неправомірної вигоди або прийняття обіцянки/пропозиції такої вигоди для себе чи інших осіб або відповідно обіцянка/пропозиція чи надання неправомірної вигоди такій особі або на її вимогу іншим фізичним чи юридичним особам з метою схилити цю особу до протиправного використання наданих їй службових повноважень та пов'язаних з цим можливостей;

4.3. Неправомірна вигода – грошові кошти або інше майно, переваги, пільги, послуги матеріального або нематеріального характеру, що їх обіцяють, пропонують, надають або одержують безоплатно чи за ціною, нижчою за мінімальну ринкову, без законних на те підстав.

5. Ключові принципи

5.1. Місія вищого керівництва. Члени Колегії ЕГО «Зелений Світ», Наглядової ради ЕГО «Зелений Світ» та Виконавчої дирекції ЕГО «Зелений Світ» повинні формувати етичний стандарт нетерпимого ставлення до будь-яких форм і проявів корупції на всіх рівнях, подаючи приклад своєю поведінкою і забезпечуючи ознайомлення з антикорупційною політикою всіх працівників і контрагентів.

5.2. Періодична оцінка ризиків. ЕГО «Зелений Світ» періодично виявляє, розглядає і оцінює корупційні ризики, характерні для його діяльності в цілому і для окремих напрямків зокрема.

5.3. Адекватні антикорупційні процедури. ЕГО «Зелений Світ» розробляє та впроваджує адекватні процедури запобігання корупції, що розумно відповідають виявленим ризикам, і контролює їх дотримання.

5.4. Перевірка контрагентів. ЕГО «Зелений Світ» докладає розумних зусиль, щоб мінімізувати ризик ділових відносин з контрагентами, втягнутих в корупційну діяльність. У разі укладення договорів про довгострокове партнерство, Спілка вдається до перевірки наявності у потенційних партнерів антикорупційних процедур або політик, їхньої готовності дотримуватися вимог цієї Політики і включати у договори антикорупційні умови (застереження), а також надавати взаємне сприяння в етичному веденні справ та запобіганні корупції.

5.5. Вимоги донора ЕГО «Зелений Світ» щодо запобігання корупційним явищам, що містяться в грантовій угоді, є невід'ємною частиною цієї Політики в рамках виконання цієї угоди.

6. Подарунки та представницькі витрати

6.1. Подарунки, які співробітники від імені ЕГО «Зелений Світ» можуть надавати іншим особам і організаціям, або які співробітники, у зв'язку з їх роботою в ЕГО «Зелений Світ», можуть отримувати від інших осіб і організацій, а також представницькі витрати, в тому числі, витрати на ділову гостинність та просування ЕГО «Зелений Світ», які співробітники від імені ЕГО «Зелений Світ» можуть нести, повинні одночасно відповідати п'яти вказаним нижче критеріям:

6.1.1. бути прямо пов'язані із законними цілями діяльності ЕГО «Зелений Світ», наприклад, з презентацією або завершенням проектів, успішним виконанням завдання;

6.1.2. бути розумно обґрунтованими, пропорційними і не бути предметами розкоші;

6.1.3. не являти собою приховану винагороду за послугу, дію, бездіяльність, потурання, заступництво, надання привілеїв, прийняття певного рішення або спробу вплинути на одержувача з іншою незаконною або неетичною метою;

6.1.4. не створювати репутаційного ризику для ЕГО «Зелений Світ», співробітників та інших осіб у разі оприлюднення інформації про подарунки або представницькі витрати;

6.1.5. не суперечити принципам і вимогам цієї Політики, Статуту ЕГО «Зелений Світ» і нормам чинного законодавства.

6.2. Не допускаються подарунки від імені ЕГО «Зелений Світ», її співробітників та представників третім особам у вигляді грошових коштів, як готівкових, так і безготівкових, незалежно від валюти.

7. Вибір та контроль консультантів та експертів

7.1. Враховуючи, що для діяльності ЕГО «Зелений Світ» часто вибір експертів та консультантів є обмежений, не завжди можливо провести конкурсну процедури відбору. Тому на Виконавчого директора та керівників проектів покладена відповідальність за постійний контроль якості результатів досліджень (послуг) від них.

7.2. Відповідальні особи мають швидко реагувати на погіршення якості наданих послуг, затягування термінів виконання договорів.

7.3. Виконавчий директор та керівники проектів мають проводити постійну роботу з розширення бази даних консультантів та експертів.

8. Взаємовідносини з співробітниками

8.1. ЕГО «Зелений Світ» вимагає від своїх співробітників дотримання цієї Політики, інформуючи їх про ключові принципи, вимоги та санкції за порушення і включаючи їх у посадові обов'язки працівників ЕГО «Зелений Світ».

8.2. В ЕГО «Зелений Світ» організовуються безпечні, конфіденційні і доступні засоби інформування органів управління ЕГО «Зелений Світ» («гаряча лінія») про факти корупційних діянь, корупції та отримання неправомірної вигоди з боку осіб, що надають послуги в інтересах організації або від її імені. По «гарячій лінії» на адресу органів управління ЕГО «Зелений Світ» можуть надходити пропозиції щодо покращення антикорупційних процедур та контролю, а також запити з боку працівників та третіх осіб.

8.3. Для формування належного рівня антикорупційної культури з новими співробітниками проводиться вступний тренінг з вивчення положень цієї Політики та пов'язаних з нею документів, а для діючих співробітників проводяться періодичні інформаційні семінари в очній та/або дистанційній формі.

8.4. ЕГО «Зелений Світ» проводить тренінги, що носять спеціальний (цільовий) характер. У цьому випадку здійснюється навчання працівників, які займають певні посади, здійснюють функції з високим ступенем корупційних ризиків або беруть участь у певних антикорупційних процедурах. Метою навчання є оволодіння кожним співробітником прийомами та навичками використання антикорупційної політики та процедур на практиці.

8.5. Дотримання співробітниками ЕГО «Зелений Світ» принципів і вимог цієї Політики враховується при висування на посади, а також при накладенні дисциплінарних стягнень.

9. Ведення бухгалтерських книг і записів

9.1. Всі фінансові операції повинні бути акуратно, правильно і з достатнім рівнем деталізації відображені в бухгалтерському обліку ЕГО «Зелений Світ», задокументовані і

доступні для перевірки.

9.2. У ЕГО «Зелений Світ» призначаються співробітники, які несуть відповідальність, передбачену чинним законодавством України, за підготовку та надання повної і достовірної бухгалтерської звітності у встановлені відповідним законодавством строки.

9.3. Перекручення або фальсифікація бухгалтерської звітності ЕГО «Зелений Світ» не допускається.

10. Сповіднення про недоліки та реагування

10.1. Будь який співробітник або інша особа у разі сумнівів у правомірності або відповідності цілям, принципам і вимогам цієї Політики своїх дій, а також дій, бездіяльності або пропозицій інших співробітників, контрагентів або інших осіб, які взаємодіють з Компанією, може повідомити про це на «гарячу лінію» уповноваженій особі з питань антикорупційної політики, члену Наглядової ради ЕГО «Зелений Світ» та/або своєму безпосередньому керівнику, який, при необхідності, надасть рекомендації та роз'яснення щодо ситуації, що склалася.

10.2. Жодного співробітника не буде піддано санкціям, у тому числі звільнено, понижено у посаді, позбавлено премії тощо, якщо він повідомив про вчинене або передбачуване корупційне діяння, або якщо він відмовився вчинити або сприяти вчиненню корупційного діяння, в тому числі, якщо така поведінка призвела до несприятливих наслідків для ЕГО «Зелений Світ».

10.3. Уповноважена особа, якій передана інформація по «гарячій лінії», та співробітники, які проводять розслідування та розгляд такої інформації, мають у розумному ступеню забезпечити неможливість ідентифікації особи, що надала інформацію.

10.4. Про підозру в корупції має бути негайно доведено до відома Голови Колегії ЕГО «Зелений Світ» та/або Виконавчого директора ЕГО «Зелений Світ» для негайного вжиття заходів з мінімізації потенційних загроз та несприятливих наслідків та порушення розслідування. При необхідності, за рішенням Виконавчого директора або Голови Колегії ЕГО «Зелений Світ» створюється група або визначається особа, якій доручається розслідування підозр у корупції.

10.5. Усі співробітники ЕГО «Зелений Світ» зобов'язані сприяти створеній групі або особі, якій доручено розслідування підозри у корупції.

10.6. Особа, яка несе відповідальність за розслідування, відповідає за забезпечення того, щоб докази, фізичні об'єкти та письмові матеріали, які можуть бути використані в подальших розслідуваннях, були надійно захищеними на ранній стадії розслідування.

10.7. Розслідування повідомлення про корупційне порушення має проводитися особливо обережно, щоб уникнути необгрунтованих звинувачень або попередження підозрюваних протягом розслідування. Повідомлення про порушення та особу викривача мають зберігатися у таємниці доти, доки це буде можливо з метою проведення належного розслідування.

10.8. Інформація про факт ймовірного корупційного порушення та перебіг його розслідування не повинна поширюватися за межі ЕГО «Зелений Світ» до повного з'ясування обставин справи та прийняття рішення по суті. Це необхідно для збереження репутації осіб, які підозрювалися у корупційних діях, але були визнані непричетними до них, та для захисту ЕГО «Зелений Світ» від можливої юридичної відповідальності. Виняток складають випадки стосовно фактів, які вочевидь потребують правової оцінки компетентних державних органів. Рішення про направлення інформації про такі факти до вказаних органів, а також про оприлюднення остаточних результатів внутрішнього

розслідування повідомлень про корупційні порушення у ЕГО «Зелений Світ» приймається Головою Колегії ЕГО «Зелений Світ» за пропозицією Виконавчого директора ЕГО «Зелений Світ» чи групи/ особи, якій доручається розслідування підозр у корупції.

10.9. Особа, стосовно якої існує підозра про причетність до корупційного порушення, може бути відсторонена від виконання службових обов'язків на період проведення розслідування за її особистою заявою чи рішенням групи або особи, якій доручено розслідування підозр у корупції. Така особа має право: не говорити нічого з приводу підозри проти неї; давати пояснення стосовно такої підозри; збирати та надавати особі, яка проводить розслідування, докази своєї непричетності до корупційного порушення; заявляти клопотання про опитування певних осіб та вивчення певних документів; оскаржити рішення, прийняте стосовно неї за результатами розслідування, до засідання Колегії ЕГО «Зелений Світ». Водночас вона не вправі у будь-який спосіб перешкоджати проведенню об'єктивного, повного та всебічного розслідування повідомлення про корупційне порушення.

10.10. Особа/особи, яка проводила розслідування, про його результати та прийняте рішення повідомляє Виконавчого директора та/або Голову Колегії ЕГО «Зелений Світ».

10.11. Колегія ЕГО «Зелений Світ» за скаргою особи, стосовно якої прийнято рішення, чи з власної ініціативи може змінити рішення особи, яка проводила розслідування, якщо буде встановлено, що воно не відповідає обставинам справи або є необґрунтованим, та призначити нове розслідування.

11. Аудит і контроль

11.1. В ЕГО «Зелений Світ» може проводитися зовнішній аудит фінансово-господарської діяльності, контроль за повнотою та правильністю відображення даних в бухгалтерському обліку і дотриманням вимог чинного законодавства і внутрішніх нормативних документів ЕГО «Зелений Світ», в тому числі принципів і вимог, встановлених цією Політикою. Аудит проводиться відповідно до положення Про зовнішній аудит.

11.2. В рамках процедур внутрішнього контролю в Колегію «Зелений Світ» та Наглядовою радою ЕГО «Зелений Світ» здійснюються перевірки ключових напрямків діяльності, включаючи вибіркові перевірки законності здійснюваних платежів, їх економічної обґрунтованості, доцільності витрат, в тому числі, на предмет підтвердження первинними обліковими документами та відповідності вимогам цієї Політики.

11.3. Ризики, пов'язані з корупцією, обов'язково мають бути взяті до уваги при розробці та затвердженні внутрішніх документів ЕГО «Зелений Світ».

12. Конфлікт інтересів

12.1. Конфлікт інтересів означає, що співробітник, який відповідає або впливає на рішення, отримує від цього власну вигоду або вигоду отримує його близький родич.

12.2. У разі виявлення ознак конфлікту інтересів відповідно до п. 12.1 цієї Політики, співробітник призупиняє прийняття рішення і подає Заяву про конфлікт інтересів на ім'я Голови Колегії ЕГО «Зелений Світ». У Заяві має бути викладена детальна інформація про обставини, внаслідок яких може виникнути конфлікт інтересів.

12.3. Голова Колегії ЕГО «Зелений Світ» включає це питання до порядку денного чергових (позачергових) зборів Колегії ЕГО «Зелений Світ» або ставить питання на вирішення Колегії ЕГО «Зелений Світ» шляхом електронного голосування. Колегія ЕГО «Зелений Світ» виносить рішення щодо подолання конфлікту інтересів по кожній Заяві.

12.4. У разі, якщо Колегія ЕГО «Зелений Світ» приймає рішення про наявність

неподоланного конфлікту інтересів, співробітник має бути відсторонений від прийняття відповідного рішення і рішення має прийматися Виконавчим директором, а якщо конфлікт інтересів виник у Виконавчого директора – Головою Колегії ЕГО «Зелений Світ». У разі, якщо Колегія ЕГО «Зелений Світ» приймає рішення про подолання конфлікту інтересів, процедура прийняття рішення поновлюється.

13. Внесення змін

13.1. При виявленні недостатньо ефективних положень цієї Політики або пов'язаних з нею антикорупційних процедур ЕГО «Зелений Світ», або при зміні вимог законодавства України Голова Колегії ЕГО «Зелений Світ» організовує розробку і реалізацію плану дій з перегляду та зміни цієї Політики та/або антикорупційних процедур.

14. Відповідальність

14.1. Члени Колегії ЕГО «Зелений Світ», Наглядової ради ЕГО «Зелений Світ» та Виконавчої дирекції ЕГО «Зелений Світ» несуть відповідальність, передбачену чинним законодавством України, за порушення принципів і вимог цієї Політики, а також за дії (бездіяльність) підлеглих їм осіб, що порушують ці принципи і вимоги.

14.2. Порушення цієї Політики і положень, розроблених на її виконання, є підставою для притягнення особи до дисциплінарної відповідальності.